**Неформальная занятость**

В настоящее время легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда остается одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений.

Нелегальный вид занятости чаще всего используют руководители предприятий малого бизнеса: торговли, общественного питания, производства и переработки сельхозпродукцию, строительной отрасли и т.д. Первый признак неформальной занятости – это уклонение работодателя от оформления от трудового договора с наёмным работником. Как следствие, нарушение всех, предусмотренных законодательством, социальных гарантий работника. Среди них: право на обязательное пенсионное, медицинское, социальное страхование, страхование от несчастного случая на производстве, на оплачиваемый очередной трудовой отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком и т.д.

Многие россияне по-прежнему получают неофициальную, так называемую зарплату «в конвертах». Не желая полностью платить налоги, недобросовестные работодатели предпочитают основную сумму оплаты за труд выдавать нелегально, а скрытые налоги присваивать себе.

Таким образом, организации уменьшают размеры налоговых взносов, не только обманывая государство, но и ухудшая социальное обеспечение своих сотрудников.

Обоюдные действия позволят защитить пенсионные и трудовые права работающих граждан. Но решить эту проблему без участия самих работников, получающих заработную плату по «серым» схемам, практически невозможно. С теневой заработной платой можно и необходимо бороться, но успех данной борьбы зависит от действий каждого из нас.

По вопросам о фактах неформальной занятости, об отказе работодателя от оформления трудовых отношений с работником, выплатах «черных» и «серых» заработных плат вы можете сообщить по телефонам «горячей линии»:

Администрации Саянского района 8(39142) 21-5-58, электронный адрес: econom@adm-sayany.ru.